

Hire with Purpose

WE FIND&GROW YOUR LEADERS



MODUL	DURATA	TEMATICI
Sourcing 2.0	Ziua 1	<ul style="list-style-type: none">• Strategii eficiente de identificare a candidatilor: cautare off-line si on-line platforme sociale networking baze de date employer branding in social media recrutator 2.0
Social media		<ul style="list-style-type: none">• LinkedIn: Boolean Search Add-on's Best practices• Facebook: Graph Search• Tips& Tricks pentru identificarea candidatilor pe platformele de social media
Anuntul de recrutare		<ul style="list-style-type: none">• Cream impreuna un anunt creativ de recrutare
Metode de selectie		<ul style="list-style-type: none">• Interviu: fata in fata telefonic• Utilizarea de: Teste Chestionare Centre de evaluare Referinte
Pregatirea interviului		<ul style="list-style-type: none">• Cine Cand De ce – Despre analiza postului• Etapele interviului

Hire with Purpose

WE FIND&GROW YOUR LEADERS



MODUL	DURATA	TEMATICI
Profilul de performanta	Ziua 2	<ul style="list-style-type: none">• Definirea profilului de performanta Obiective SMARTe• Definirea competentelor si alegerea celor relevante pentru post
Motivatie si valori		<ul style="list-style-type: none">• Tehnici de sondare a motivatiei si valorilor – cum descoperim motivatia candidatilor si cum aliniem valorile acestora la valorile organizationale
Interviul		<ul style="list-style-type: none">• Tehnici de intervievare Metoda STAR- tehnica de intervievare ce vizeaza descoperirea comportamentelor vizibile ale candidatilor• Inteligenta emotionala a intervievatorului• Arta intrebarilor eficiente
Evaluarea		<ul style="list-style-type: none">• Cum evaluam corect candidatii• Erori de evaluare a candidatilor - care sunt erorile in evaluare si cum sa le evitam