



Transferul conducerii afacerii
căt̄re o echipă de management



Str. Siriului nr 22-26
office@trendconsultgroup.com
031 710 88 30
www.trendconsultgroup.com

ATLAS - un program dezvoltat și implementat de Trend Consult

În universul antreprenorial, greutatea de pe umeri este adesea purtată ca urmare a unei decizii personale sau a unei convingeri că afacerea s-ar prăbuși fără fondatorul ei.

ATLAS este un program dezvoltat și implementat de către **Trend Consult** destinat afacerilor care se dezvoltă și ating un anumit nivel de maturitate. Programul presupune pregătirea unei echipe profesioniste de management și vine cu **două promisiuni:**

LEADERSHIP

managerii care participă învață cum să conducă oameni.

ECHIPA DE MANAGEMENT PREGĂTITĂ

managerii învață cum să funcționeze ca o echipă ce lucrează în beneficiul companiei.



Modalitatea de desfășurare

ATLAS se desfășoară printr-o metodă nouă de învățare ce îmbină intervenții de învățare precum:

1

Învățarea facilitată de către trainer – sesiuni desfășurate în sală, sesiuni aplicate, coaching.

2

Assesment - fiecare echipă participă la sesiuni de evaluarea individuală și de grup pentru a identifica comportamentele și gândirea precum și dinamica grupului.

3

Peer to peer learning - programul se desfășoară cu un număr de aproximativ 36 de participanți, proveniți din mai multe companii neconcurențiale.

4

Learning by doing - în intervalele dintre sesiuni, participanții primesc misiuni aplicate pe afacerea companiei pe care o reprezintă.

5

Timeframe - durata programului este de 6 luni, timp în care participanții se pregătesc să devină echipe de management competente.



La sfârșitul programului, fiecare echipă de management participantă va fi:

1

De încredere, căreia i se poate delega cu ușurință din atribuțiile CEO-ului/fondatorului.

Programul include modulul de evaluare pentru a identifica competențele de leadership și management și include sesiuni de feedback cu fiecare manager în parte precum și cu general managerul/CEO.

2

Formată din oamenii potriviți, care se completează.

Programul conține sesiuni de învățare experiențială și module ce oferă explicații comportamentale în vederea construirii unei culturi și identificării valorilor ce îi unește.

3

Valoroasă - ATLAS conține sesiuni de învățare experiențială prin care participanții își dezvoltă/îmbunătățesc abilități precum delegarea sau transmiterea de obiective.



4

Eficientă și orientată către rezultate, care învață ceea ce îi este de folos.

Toate programele dezvoltate de către Trend Consult sunt gândite ca soluții pentru nevoi de business.

5

Care își înțelege atribuțiile

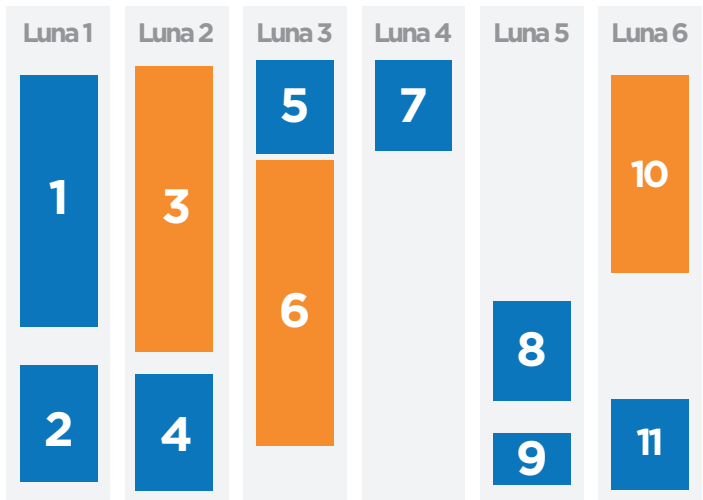
Metodologia folosită de Trend Consult, bazată pe învățare experiențială și analiză comportamentală, susține transferul cu ușurință pentru ca participanții să-și dezvolte competențele.

6

Capabilă să aplice noțiunile învățate.

Programul include sesiuni de coaching la cerere ce pot contribui la aplicabilitatea subiectelor abordate în timpul sesiunilor.





1 Evaluare Individuală

2 Maximizarea rezultatelor

3 Workshop-uri opționale
Definire Strategie

4 Dinamica grupului

5 Cultura organizației

6 Workshop-uri opționale
Definire valori

7 Implicarea Echipei

8 Managementul performanței

9 Managementul schimbării

10 Workshop-uri opționale
Definire model business

11 Dinamica grupului

