



360 Bespoke in evaluarea performantei, 20 aprilie, ora 10:00

Link de inscriere:

<https://us02web.zoom.us/meeting/register/tZUtduiupzoqGdJk0lpq4z4zUF1kckLw4dhz>

360 Bespoke set-up, 20 aprilie, ora 15:00

Link de inscriere:

<https://us02web.zoom.us/meeting/register/tZwuf-qqjotE9ZloPxI2CiplITbAPIsv0Sh>

360 Feedback Masterclass, 21 aprilie, ora 10:00

Link de inscriere:

<https://us02web.zoom.us/meeting/register/tZcvfuquqzksGtWNRjOnkU6b-7WIUpDNd7D2>

Noul context organizational are nevoie de parghii prin care sa sustina, pe langa buna desfasurare a activitatii, un mediu sanatos si bunastare pentru echipe.

Implementeaza planurile de actiuni folosind cadrul obiectiv bazat pe evaluarea de tip 360.

Raportul Thomas 360 surprinde comportamente si indica performanta in functie de competente. Astfel, creeaza contextul pentru constientizare si invatare.

Foloseste feedback-ul pentru a identifica ariile de dezvoltare unde poti actiona!