

Ignite Your Leadership Spark!

14 septembrie - 14 decembrie 2024 | București



Bere caldă sau o bere rece? Ce te răcorește vara asta? Despre ce vorbim? Despre Management și Leadership! Managementul este despre procese și proceduri. Leadershipul este despre oameni, despre echipe. Pregătirea fără suport în implementare este ca berea caldă pe caniculă.

Ce facem după traininguri în Management de tipul “First time manager”? Intrăm între oameni și le povestim despre procese și proceduri, task-uri KPIs, milestones și

deadlines. Cui povestim? Oamenilor! Dar unde e umanitatea? Stă Ionel așa, într-un colț, și se gândește la situațiile de acasă, la viitorul lui peste 5 ani, la când o să-și ia un credit pentru un apartament, la când vine concediul ăla, la evaluarea pentru măririi sau la ce i-a reproșat ieri un coleg pe mail sau pe Slack. Apoi face eforturi să revină la subiectul de față și să te asculte și observă că “trebuie să facem tot posibilul ca proiectul să atingă toate țarghetele”, și se întreabă: cât o să mă ajute proiectul ăsta să-mi ating țarghetele personale? Și când în echipă nu e unul, că aproape toți își numără obiectivele personale, cum îi faci să vrea să se implice, să eficientizeze și să colaboreze pentru că vor ei și cred în proiect și echipă, nu doar pentru că “trebuie și o să fac cât apuc”.

Am fost în echipe de genul acesta. Am fost și ca Ionel, am fost și de cealaltă parte, povestind de procese și proceduri și KPIs însușindu-mi proiectul de parcă era al meu, dar nici eu nu credeam 100% ce le ceream celorlalți. Când am pierdut cel mai mult? Când nu am fost ascultat și nu am avut sprijin să reinvestesc experiența acumulată.

Privesc, totuși, cu multă grațitudine la exemplele acestea pentru că mi-au arătat “cum să nu” și am ajuns de la un “micromanager autoritar de top” la un om care a creat echipe și relații autentice de colaborare și sprijin reciproc. Dar mi-a luat mulți ani pentru că deși mi-am căutat context de învățare, nu am prea avut sprijin de integrare practică a acestora. Hai să scurtăm timpul!

Ne mai plângem mult de concertul Coldplay? Ne mai plângem mult de înfrângerea la Euro24? Ne mai plângem mult de sistemul de educație în urma rezultatelor la examene? Păi hai să facem ceva și să schimbăm situația din momentul în care ne aflăm: hai să nu ne mai așteptăm că ne vin oameni cu competențe de leadership ci să le susținem contextul. Vrei să te diferențiezi? Hai să facem mai mult decât am învățat la școală și să înțelegem că un training din cărți de management nu are cum să acopere întreaga problemă și să căutăm să umplem și golul dintre oameni. Să

creăm lideri care să conducă echipe, nu grupulețele, care să motiveze, să eficientizeze și să inoveze și să crească KPIs pentru că vor, nu pentru că “trebe”. Și să fie cu bucurie, nu frustrare.

Vin spre voi cu invitația la un no-bullsh*t program online pentru manageri, de 3 luni, în care vom explora skill-urile de leadership, susținuți de instrumente strategice și practice într-un spațiu aplicativ, cu sprijin în integrarea acestora pentru fiecare participant, în propriul său context:

<https://ovidiuclipici.com/coaching/gQtHh4TpzamHJRmDIUaY>