

PELIFILIP

SKYTOWER BUILDING
246C CALEA FLOREASCA • 15TH FLOOR
014476 - BUCHAREST • 1ST DISTRICT • ROMANIA
PHONE +40 21 527 2000 • FAX +40 21 527 2001
OFFICE@PELIFILIP.COM • WWW.PELIFILIP.COM

MODIFICAREA LEGISLATIEI PRIVIND CONCEDIUUL ȘI INDEMNIZAȚIA PENTRU CREȘTEREA COPIILOR

Luni, 18 aprilie 2016, Președintele a promulgat proiectul de lege privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediuul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor (în continuare „**OUG nr. 111/2010**”), care aduce modificări semnificative în special cu privire la cuantumul indemnizației pentru creșterea copiilor.

În cele ce urmează am reliefat modificările care vor avea cel mai mare impact în practică.

INTRAREA ÎN VIGOARE

Legea nr. 66/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență nr. 111/2010 a fost publicată în Monitorul Oficial miercuri, 20 aprilie 2016 și se va aplica începând cu data de **1 iulie 2016**.

CUI SE VOR APLICA NOILE PREVEDERI

Noile prevederi se vor aplica atât persoanelor care vor solicita concediu pentru creșterea copilului începând cu data de 1 iulie 2016, cât și persoanelor care, la momentul intrării în vigoare a noii legi (*i.e.* 1 iulie 2016), beneficiază deja de concediuul și indemnizația pentru creșterea copilului, de concediuul fără plată sau de stimulentele de inserție reglementate în actuala formă a OUG nr. 111/2010.

PRINCIPALELE MODIFICĂRI ADUSE OUG NR. 111/2010

Prin noile prevederi se elimină plafonul indemnizației lunare acordate pe perioada de concediu de creștere copil, crește perioada în care se poate beneficia de stimulentele de inserție și se introduc reguli mai permissive în ceea ce privește stagiul de cotizare necesar pentru a beneficia de drepturile prevăzute de OUG nr. 111/2010.

Astfel, cele mai importante modificări vizează:

- a) **eliminarea plafonului maxim al indemnizației:** față de limita maximă de 3.400 RON/lună, respectiv de 2,4 ISR /lună în al doilea an de concediu de creștere copil în legislația actuală, noua lege nu mai stabilește nicio limită maximă, calculul efectuându-se astfel cum este detaliat la lit. b) de mai jos;

- b) **Majorarea cuantumului indemnizației lunare:** aceasta va fi de **85% din media veniturilor nete** realizate în ultimele 12 luni **din ultimii 2 ani** anterior nașterii copilului, însă nu mai puțin de 85% din salariul minim brut pe țară (care de la 1 mai 2016 va crește la 1.250 RON);
- c) **Menținerea valorii indemnizației lunare** la același cuantum pentru întreaga durată a concediului de creștere copil: indiferent de durata concediului de care beneficiază părintele, conform acordului cu angajatorul, fie că vorbim de 1 an, 18 luni ori 24 luni, indemnizația lunară își menține cuantumul conform celor detaliate la lit. b) de mai sus;
- d) **Creșterea perioadei pentru care se poate acorda stimulentele de inserție:** în condițiile în care părintele care a optat pentru concediul de creștere copil obține venituri supuse impozitului cu cel puțin 60 de zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap, **acordarea stimulentele de inserție se prelungește până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani** în cazul copilului cu handicap. Această prelungire se aplică și persoanelor care vor fi în plata stimulentele de inserție la intrarea în vigoare a legii și nu vor opta pentru întoarcerea în concediu până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani;
- e) **Relaxarea regulilor privind stagiul minim de cotizare:** față de cerința de a fi cotizat la bugetul asigurărilor de sănătate de stat cel puțin 12 luni în ultimul an anterior nașterii copilului, noua lege impune ca părintele care solicită concediul și indemnizația pentru creșterea copilului să fi obținut venituri din salarii și asimilate salariilor timp de **cel puțin 12 luni din ultimii 2 ani anteriori nașterii copilului;**
- f) **Modificarea modului de calcul al valorii stimulentele de inserție:** părintele care, pe perioada în care este îndreptățit să beneficieze de concediul pentru creșterea copilului, obține venituri supuse impozitului, va primi un stimulent de inserție în cuantum de 50% din cuantumul minim al indemnizației, adică 85% din salariul minim brut pe țară; valoarea va fi de aproximativ 530 RON;
- g) **În cazul suprapunerii a două sau mai multe situații care pot genera dreptul la concediu și indemnizație** pentru creșterea copiilor, nivelul indemnizației lunare se majorează cu 85% din cuantumul salariului minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare dintre copii.

Rămân de actualitate prevederile din OUG nr. 111/2010 conform cărora (i) poate beneficia de indemnizație oricare dintre părinții firești ai copilului, dacă îndeplinește condițiile legale, iar (ii) părintele care s-a întors din concediul de creștere a copilului, beneficiind sau nu de plata stimulentele de inserție, nu poate fi concediat timp de șase luni de la revenirea definitivă în unitate. De asemenea, nu poate fi concediat angajata/angajatul care se afla în plata stimulentele de inserție.

Legat de aplicarea acestor interdicții în lumina noilor modificări, notăm o lacună legislativă în corelarea (i) prelungirii perioadei de acordare a stimulentele de inserție până la împlinirea de către copil a vârstei de 3, respectiv 4 ani, cu (ii) extinderea protecției împotriva concedierii încetării contractului de muncă de către angajator.

Astfel, perioada de 6 luni de extindere a protecției a rămas reglementată ca aplicându-se „după revenirea definitivă a salariatei/salariatului în unitate” – moment care s-ar situa cel mai târziu la data împlinirii de către copil a vârstei de 2 ani, în timp ce stimulentele de inserție se poate plăti în continuare până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani. Față de formularea defectuoasă a legii, este neclar în ce măsură această perioadă de protecție de 6 luni se calculează de la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani ori a vârstei de 3 ani.

Față de scopul și spiritul legii, acela de a oferi o protecție temporară angajaților care se întorc definitiv din concediul de creștere copil, considerăm că o interpretare care este sprijinită de cele mai multe argumente ar fi aceea că perioada de 6 luni se calculează de la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani. Desigur, nu putem exclude adoptarea de către autoritățile competente ori instanțele judecătorești a unei alte poziții mai favorabile pentru angajați.

Vă rugăm să luați în considerare faptul că aceste informații nu se vor a fi și nu ar trebui interpretate ca fiind consultanță juridică. Pentru mai multe informații vă rugăm să vă adresați office@pelifilip.com.