

Beneficiile programelor de training personalizate



Cu toții avem nevoi diferite atunci când este vorba despre învățare. Organizațiile, la rândul lor, au nevoi diferite când este vorba despre proiectarea, implementarea și evaluarea pe termen lung a programelor de dezvoltare. De aceea, organizațiile optează din ce în ce mai mult pentru abordări personalizate în dezvoltarea forței de muncă.

Personalizarea se concentrează pe alinierea programului cu strategia, cultura și provocările unice ale unei companii—iar aceasta aduce câteva avantaje distincte în îmbunătățirea performanței angajaților. Haideți să le descoperim:

1) Aliniere cu obiectivele organizaționale

Un program complet personalizat de training se construiește în acord cu obiectivele strategice ale organizației, fie că acestea țin de accelerarea inovației, creșterea eficienței operaționale, eficientizarea forței de vânzări sau îmbunătățirea serviciului pentru clienți. Inițiativele de învățare sunt astfel direct legate de obținerea rezultatelor măsurabile în conformitate cu misiunea și strategia organizației.

2) Sesiuni mai relevante pentru angajați

Programele personalizate abordează lacunele unice de competențe și provocările cu care se confruntă angajații în rolurile lor specifice. Această abordare duce la o învățare mai practică și aplicabilă—oferind asigurarea că angajații își dezvoltă abilități care sunt direct benefice pentru sarcinile lor zilnice, dar și că investițiile în training produc îmbunătățiri tangibile, sustenabile ale performanței.

3) Creșterea implicării și a motivației angajaților

Oamenii se angajează cu adevărat în sesiunile de training atunci când simt că activitatea este imediat relevantă pentru creșterea lor personală și profesională. Un program personalizat de training îndeplinește această nevoie prin faptul că este pliat pe nivelul actual de experiență al oamenilor și pe dinamica existenței în grup, iar cunoștințele livrate sunt cât se poate de relevante pentru munca lor—atât din punct de vedere al sarcinilor zilnice, cât și al relațiilor profesionale. Aceasta îi inspiră pe oameni să-și investească atenția, timpul, precum și abilitățile de gândire analitică și creativă în sesiunile de training. Angajamentul sporit duce la îmbunătățirea moralului și sprijină motivația intrinsecă a angajaților, deoarece ei simt că angajatorul lor este cu adevărat investit în creșterea lor și că au personal de câștigat pe parcursul acestui proces.

4) O mai bună reținere și aplicare a cunoștințelor și abilităților

Relevanța sporită a sesiunilor de training, prin faptul că îi invită pe participanți să se implice în proces, duce și la o mai bună reținere și aplicare a cunoștințelor dobândite. Programele personalizate includ scenarii, studii de caz și exerciții care reflectă provocările reale cu care se confruntă angajații în munca lor —cu managerii, colegii și clienții. De asemenea, un program integrat include activități de pregătire și de follow-up—înainte și după sesiunile de training propriu-size—precum sesiuni de coaching, ateliere 100% practice și elaborarea unor planuri individuale de acțiune. Această abordare practică, holistică, îi sprijină pe participanți să înțeleagă și să aplice ceea ce au învățat, îmbunătățind eficacitatea generală a instruirii și asigurând rentabilitatea investiției.

5) Flexibilitate în stilurile de livrare și de învățare

Un program customizat este, de asemenea, flexibil în ceea ce privește metodele de livrare și durata sesiunilor. Nu învățăm cu toții în același mod—unii oameni pot prefera ateliere interactive, în timp ce alții beneficiază mai mult de e-learning sau de coaching individual. În plus, programele personalizate pot fi proiectate pentru a se adapta la diferite calendare și programe de lucru, asigurând întreruperi minime ale operațiunilor zilnice, oferind în același timp experiențe de învățare de impact. Managerii din producție, de exemplu, poate că vor beneficia mai mult de sesiuni de training împărțite în micro-module de jumătate de zi, în timp ce managerii din birouri pot fi angrenați cu mai multă ușurință în sesiuni de o zi. Această abordare asigură că toți angajații pot beneficia pe deplin de pe urma instruirii, indiferent de stilul lor de învățare preferat și de rolul din organizație.

5) Beneficii pe termen lung și adaptabilitate

Programele de dezvoltare personalizate oferă beneficii semnificative pe termen lung, deoarece ele pot evolua odată cu nevoile companiei. Pe măsură ce organizația crește sau se confruntă cu noi provocări, în timp ce piața se schimbă, programele pot fi ajustate pentru a deservi nevoile care apar în timp real și a sprijini dezvoltarea abilităților emergente care pot deveni critice în viitor. Prin adaptare continuă, instruirea rămâne întotdeauna relevantă, sprijinind creșterea performanței angajaților și, implicit, direcțiile strategice ale organizației într-o piață globală de business mereu în schimbare.

Pe scurt, programele personalizate de învățare și dezvoltare oferă organizațiilor avantaje semnificative: ele sunt mai eficiente în alinierea la obiectivele companiei; sunt mai relevante pentru angajați, încurajând implicarea lor și facilitând reținerea și aplicarea cunoștințelor; oferă metode și timeline-uri flexibile de învățare; și sunt adaptabile pe termen lung. Investind într-o astfel de abordare, organizațiile pot crea o forță de muncă înalt calificată, motivată și adaptabilă—mai bine echipată pentru a genera succesul afacerii pe termen lung.

În activitatea noastră în calitate de furnizori de servicii de training, customizarea este întotdeauna punctul de la care plecăm. Luna viitoare, ne-ar place să împărtășim cu voi care sunt căile prin care se desfășoară, efectiv, procesul de customizare.

Așadar, dacă aveți anumite planuri de training pe care doriți să le implementați în cadrul organizației dumneavoastră, asigurând eficacitatea inițiativei și rentabilitatea investiției, contactați-ne pentru a ne cunoaște și a descoperi împreună cum vă putem sprijini:

Ștefania Chihaiia

Business Development Manager
Schouten Romania
+4 0724 215 101

stefania.chihaiia@schoutenromania.com

Ciprian Vuza

Managing Partner
Schouten Romania
+4 0722 205 515

ciprian.vuza@schoutenromania.com