

“Intens și bine structurat, teoretic la prima vedere și de fapt foarte practic, desfășurat într-o manieră user friendly, programul mi-a creat o structură mentală, o nouă reprezentare, mi-a pus la dispoziție o infrastructură logică, practică prin care pot să aplic o filosofie de business a procesului de creare și de evaluare a programelor de training.”



**Ștefan Tarța, Director Adjunct,  
Direcția Resurse Umane, Banca Națională a României**



“Un curs interesant, pe care l-am apreciat din două motive:

- Oferă viziune – elementele celor 4 niveluri de evaluare se încheagă între ele asemeni unui puzzle, înțelegând până unde un training poate sau nu să impacteze organizația
- Este practic – aplici în timpul celor două zile cele învățate pe un caz propriu și primești feedback în timp real din partea formatorului

Il recomand celor care doresc să descopere și să aplice o metodă pragmatică și consistentă de evaluare a reușitei unui training.”



**Cristina-Ramona Dobre, Manager Consiliere Formare,  
Groupe Renault**