



Gen Z nu este greu de gestionat. Este greu de condus... cu metodele vechi.

În ultimele luni, vedem același lucru în organizații:

- performanță fluctuantă în echipele tinere
- manageri buni, dar depășiiți de context
- inițiative de schimbare care nu „prind”

👉 Nu este o problemă de oameni.

👉 Este o problemă de leadership.

Un articol care pune lucrurile în perspectivă

Dana Tudor Tănase a sintetizat foarte clar această realitate:

👉 [Cum pot managerii să conducă eficient generația Z în contextul schimbării organizaționale](#)

Ideea cheie:

Gen Z nu reacționează la control, ci la **claritate, sens și autonomie**.

Și mai important:

👉 Schimbarea nu mai este un proiect. Este starea normală a organizației.



Ce înseamnă asta pentru HR și CEO

Dacă nu adaptăm stilul de leadership:

- crește turnover-ul în rândul tinerilor
- scade engagement-ul (chiar dacă KPI-urile arată „ok”)
- managerii devin blocaje, nu acceleratori ai schimbării

👉 Exact cum arată și experiența noastră din proiecte:

Diferențele între generații nu sunt problema.

Lipsa unui model de leadership adaptat este.

Soluția nu este teoretică. Este antrenabilă.

Am construit un program dedicat exact acestui context:

◆ **Leading Across Generations & Change**

Un program practic pentru manageri care trebuie să livreze rezultate într-un mediu cu presiune, schimbare și echipe mixte.

Ce schimbă concret în organizație

- ✓ Managerii învață să conducă fără micro-management
- ✓ Comunicarea devine clară și adaptată (nu generală)
- ✓ Feedback-ul devine instrument de performanță, nu formalitate
- ✓ Echipele tinere devin mai stabile și implicate
- ✓ Schimbarea începe să funcționeze, nu doar să existe

Diferența reală

Nu lucrăm doar pe „generații”.

👉 Lucrăm pe **cum gândește și reacționează fiecare om**

Pentru că:

Nu pierzi oameni din cauza vârstei.

Îi pierzi din cauza modului în care sunt conduși.

Află dacă acest program este potrivit pentru echipa ta

[CERE OFERTA AICI](#)

💡 **Leading Across**

Generations

Leadership care conectează oameni diferiți și livrează rezultate.

✉ office@creative-bright.com

☎ 0725.212.559 | 0744.672.567

🌐 www.creative-bright.com

Dana Tudor Tănase

Senior Trainer & Executive
Coach at [Creative Bright](#)



STIAI CA...

Societatea Creative&Bright este **Unitate Protejata Autorizata (UPA)**, ceea ce inseamna ca poti folosi 50% din contributia lunara pe care o datoreaza societatea la fondul de handicap, pentru a achizitiona programele, materialele si serviciile noastre.

Detalii companie:

CREATIVE&BRIGHT

Domeniu de activitate si expertiza:

Implementam servicii de valoare, aducem excelenta in **toate arile de HR si Business**. Serviciile noastre sunt **customizate** si inovative, adaptate specificului fiecarei organizatii.

Punem la dispozitie o gama larga de cursuri dintre care cele mai populare sunt:

- **Process Communication Model (PCM)** modulul Core si Advanced
- Certificare in **Mental Toughness**
- **Manager as COACH**
- **Managementul tranzitiei**
- **Meta-Learning 4 Hipotential**
- **ALTO Academy**

De asemenea, organizam cele mai tari evenimente de **Team Building** cu programe personalizate pentru echipa ta.